

UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO

Provincia di Pavia

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE

SULLA PROPOSTA DI

**Approvazione del piano triennale
occupazionale 2020/2022**

Il revisore Unico
Dott. Aghilar Daniele Luigi

Approvazione del piano triennale occupazionale 2020/2022

UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO
Verbale n.4 del 6 Maggio 2020

Il Revisore Unico

ESAMINATA la proposta di deliberazione di Giunta dell'Unione avente ad oggetto:

"Approvazione del piano triennale occupazionale 2020/2022" ed i relativi allegati.

PRESO ATTO che dal presente provvedimento si evince l'assunzione di n. 1 risorse a tempo indeterminato con un costo annuo pari ad Euro 31.850.

PRESO ATTO che il D.Lgs. n. 75/2017, prevede che il concetto di "dotazione organica" si deve tradurre, d'ora in avanti, non come un elenco di posti di lavoro occupati e da occupare, ma come tetto massimo di spesa potenziale che ciascun ente deve determinare per l'attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale, tenendo sempre presente nel caso degli enti locali che restano efficaci a tale scopo tutte le disposizioni di legge vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget assunzionali

CONSIDERATO che con decorrenza 01/04/2019 l'Unione ha assorbito il personale che era in capo ai Comuni di Albaredo Arnaboldi e Campospinoso

CONSIDERATO che il contenimento della spesa di personale rispetto a quella sostenuta nel 2008 imposto dall' art.1, comma 562 della L.296/2006 evidenzia un costo per il 2020 di Euro 177.436 (che si incrementerà di 190.686 considerando l'intera annualità del nuovo assunto) rispetto ad un costo 2018 determinato in Euro 281.168 così come da dati forniti dai 3 enti (Comuni e Unione).

CONSIDERATO che le facoltà assunzionale per le Unioni sono definite dall' art.1, comma 229 L.208/2015 nel limite del 100% della spesa relativa al personale di ruolo cessato dal servizio nell'anno precedente. Alla quota si aggiunge i resti assunzionali

che non sono stati utilizzati negli anni precedenti.

CONSIDERATO che i Comuni di Albaredo Arnaboldi e campospinoso hanno avuto n. 2 cessazioni negli anni 2018 e 2019 pari ad un costo totale di Euro 73.721 così come da dati forniti dagli Enti.

CONSIDERATO quanto previsto dal Art.14 dl.78/2010, co. 31-quinquies: Nell'ambito dei processi associativi di cui ai commi 28 e seguenti, le spese di personale e le facoltà assunzionali sono considerate in maniera cumulata fra gli enti coinvolti, garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i vincoli previsti dalle vigenti disposizioni e l'invarianza della spesa complessivamente considerata.

ACCERTATO il rispetto del limite assunzionale di personale a tempo indeterminato dalla normativa sopra citata.

CONSIDERATO il dl. 161/2020 dello scorso 17 marzo ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" con cui vengono posti nuovi limiti assunzionali ai comuni. Che non sono ancora state emanate circolari interpretative che ne chiariscano la portata se ai soli Comuni o anche alle Unioni

CONSIDERATO che la Corte dei Conti, Sezione delle Autonomie, ha pubblicato la delibera n. 20 depositata il 22 ottobre 2018, nella quale ha enunciato il seguente principio: "La verifica del rispetto dei vincoli gravanti sugli enti partecipanti alle unioni non obbligatorie va condotta con il meccanismo del «ribaltamento» delineato dalla Sezione delle autonomie con deliberazione n. 8 del 2011, salvo il caso in cui gli enti coinvolti nell'Unione abbiano trasferito tutto il personale all'unione. In tale ultima ipotesi la verifica va fatta considerando la spesa cumulata di personale dell'unione con possibilità di compensazione delle quote di spesa di personale tra gli enti partecipanti."

ACCERTATO pertanto anche il rispetto del limite assunzionale di personale a tempo indeterminato previsto dal comma 2 art. 5 del D.L. 161/2020; il valore soglia calcolato ai sensi dell'art. 2 del dl. 161/2020 comunicato dall'Unione risulta essere 27,6% rispetto al limite del 28,6

VISTO il D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, Ordinamento EE.LL. e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165;

VISTO il vigente statuto dell'Unione;

VISTO il vigente regolamento di contabilità dell'Unione;

VISTO il parere favorevole di regolarità tecnica ed il parere favorevole di regolarità contabile rilasciato dal Responsabile del Servizio Finanziario;

PRESO ATTO che l'Ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sul pareggio di

bilancio per l'anno 2018;

PRESO ATTO che l'Ente non è strutturalmente deficitario secondo quanto previsto dall'articolo 242 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.;

ESPRIME

il proprio parere favorevole al piano di programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022

raccomandando che:

- Non venga formalizzata alcuna assunzione sino all'approvazione del bilancio di previsione 2020 (come da delibera 28/20 della Corte dei Conti della Campania)
- il piano di programmazione del fabbisogno di personale dovrà essere inserito nel DUP;
- venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia.

IL REVISIONE UNICO

