

COPIA

# UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO

PROVINCIA DI PAVIA

## Deliberazione della Giunta UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO

N. 53 Reg. Delib.

**OGGETTO: Piano Esecutivo di Gestione integrato con il piano della performance 2022-2024**

L'anno duemilaventidue addì otto del mese di luglio alle ore 17:10, si è riunita presso la sede del Comune di Campospinoso, la Giunta dell'Unione Campospinoso Albaredo.

Risultano:

OLGA VOLPIN	PRESIDENTE	Presente
FRANCESCO PREDÀ	VICE PRESIDENTE	Assente
SANTO OCCHIUZZI	ASSESSORE	Presente
LUIGI MAGROTTI	ASSESSORE	Presente
LUIGINO BOTTIROLI	ASSESSORE	Assente

Partecipa all'adunanza il SEGRETARIO DELL'UNIONE Sig.DOTT.SSA ELENA VERCESI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

DOTT.SSA OLGA VOLPIN – PRESIDENTE assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno:

**OGGETTO:** Piano Esecutivo di Gestione integrato con il piano della performance 2022-2024

## LA GIUNTA DELL'UNIONE

Premesso:

- che con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 2 del 28.02.2022 si approvava il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024;
- che con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 3 del 28.02.2022 si approvava il Bilancio di previsione finanziario 2022/2024;
- che con deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 25.03.2022 si approvava l'affidamento definitivo delle Risorse 2022/2024;

Ricordato che l'art. 10 del D. Lgs. 27 Ottobre 2009, n. 150 prevede che le amministrazioni pubbliche approvino un piano triennale della performance da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individui gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisca, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Richiamato l'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i., che testualmente recita: "Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in categorie e programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n., 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.";

Considerato che l'art. 165, commi 8 e 9, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i. stabilisce che a ciascun servizio venga attribuito un reparto organizzativo, semplice o complesso, composto da persone e mezzi, cui è preposto un responsabile e che a ciascun servizio sia affidato, con il bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile del servizio medesimo;

Visto il vigente sistema di valutazione dei risultati dei Responsabili di Struttura o di centro di competenza, il sistema permanente di valutazione dei dipendenti e la relativa scheda di descrizione degli obiettivi;

Visto l'art. 50 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che attribuisce al Sindaco il compito di individuare, con proprio provvedimento motivato, i Responsabili di Struttura che, tra l'altro, assumono ogni responsabilità in merito al procedimento di spesa ai sensi dell'art.183, comma 9, del D. Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Ricordato che le citate disposizioni si applicano anche alle Unioni di Comuni;

Considerato che con il presente atto vengono individuati, oltre agli obiettivi del P.E.G. per periodo 2022-2024, specifici obiettivi strategici come da schede allegate;

Rilevato che le schede costituenti il piano sono conformi ai programmi, progetti, piani ed obiettivi generali dell'Amministrazione, contenuti nel bilancio di previsione e negli altri documenti programmatici per il triennio 2022/2024;

Atteso:

- che con decreto del Presidente dell'Unione n. 12 del 31.12.2019 è stato nominato Responsabile della Struttura 1 la dipendente Lanati Rag. Elisabetta;
- che con decreto del Presidente dell'Unione n. 13 del 21.12.2021 è stato nominato Responsabile della Struttura 2 il dipendente Geom. Migliavacca Fabio;

Ricordato:

- che l'attuale organigramma prevede due strutture: la Struttura 1: Amministrativa Finanziaria, la Struttura 2: Area Territorio Ambiente Commercio;

Rilevato che per ogni scheda si evidenziano:

1. i servizi di competenza della Struttura 1
  - a. gli obiettivi strategici, da distinguersi dalle attività ordinarie della Struttura, assegnati al Responsabile;
  - b. le risorse umane;
  - c. gli atti di indirizzo degli organi di governo dell'Ente, ove sussistenti, che anche se non allegati costituiscono in ogni caso elemento di valutazione del Responsabile della Struttura;
2. i servizi di competenza della Struttura 2
  - a. gli obiettivi strategici, da distinguersi dalle attività ordinarie della Struttura, assegnati al Responsabile;
  - b. le risorse umane;
  - c. gli atti di indirizzo degli organi di governo dell'Ente, ove sussistenti, che anche se non allegati costituiscono in ogni caso elemento di valutazione del Responsabile della Struttura;

Rilevato che sono state altresì predisposte le schede riguardanti il Segretario dell'Unione;

Evidenziato che all'elaborazione degli obiettivi hanno partecipato:

- il vertice politico-amministrativo: che fissa le priorità politiche;
- l'Organo di Valutazione: che ha il compito di supportare metodologicamente lo svolgimento del ciclo di gestione delle performance e di validare a consuntivo la relazione di performance quale condizione inderogabile per l'accesso ai premi dei Responsabili medesimi e dei loro collaboratori destinatari di progetti derivanti dagli obiettivi qui descritti;

Considerato che il Segretario Comunale ha svolto, ai sensi dell'art. 101 del CCNL "Area Finanziaria Enti Locali 2016-2018" attività di sovrintendenza e coordinamento sul presente atto;

Atteso che in data 6 agosto 2021 è stato convertito in legge il decreto legge 9 giugno 2021 n. 80 con cui è stato introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione, (PIAO) strumento che prevede che la pianificazione della prevenzione della corruzione e della trasparenza costituisca parte integrante, insieme agli altri strumenti di pianificazione, fra i

quali il Piano delle Performance, di un documento di programmazione annuale unitario dell'Ente chiamato ad adottarlo. Il Piano dovrà essere approvato in forma semplificata per le amministrazioni con meno di 50 dipendenti. L'iter per l'approvazione del decreto ministeriale chiamato a fornire le indicazioni per la redazione del PIAO, nonché il DPR chiamato a riorganizzare l'assetto normativo perché sia conforme alla nuova disciplina del PIAO, non è ancora concluso e quindi, ad oggi, tali atti non sono vigenti, fermo restando che il decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 ha differito, in sede di prima applicazione, l'approvazione del PIAO al 30 aprile 2022 e successivamente prorogato dal D.L. n. 36/2022 al 30 giugno 2022;

Dato atto che tale proroga va letta unitamente alla previsione contenuta nella bozza di decreto ministeriale che prevede l'approvazione del PIAO entro i successivi 30 giorni dall'approvazione del bilancio, che in sede di prima applicazione diventano 120; per gli enti locali significa che il termine per l'approvazione slitta alla fine di settembre;

Dato atto che pertanto si rende necessario procedere all'approvazione del Piano della Performance in base alla normativa vigente;

Dato atto che in attesa di ulteriori valutazioni in ordine all'applicazione del lavoro agile nella P.A., già anticipate dal Ministro Brunetta, si ritiene di non approvare in questa fase il Piano e di valutare l'opportunità di predisporre il predetto Piano non appena ci saranno ulteriori elementi che ne possano consentire la corretta predisposizione;

Ritenuto, pertanto, di dare attuazione alle sopraccitate normative;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 33 del 28.03.2019 con la quale si approvava la pesatura e graduazione delle posizioni organizzative dell'Ente e la definizione della Retribuzione di posizione;

Rilevato:

- che con deliberazione della Giunta dell'Unione n.11 del 08.02.2018 si approvava il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Disciplina delle assunzioni mediante mobilità esterna volontaria da altre amministrazioni;
- che con deliberazione della Giunta dell'Unione n.59 del 29.07.2019 si approvava la modifica al Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi – Disciplina delle assunzioni mediante mobilità esterna volontaria da altre amministrazioni;

Visto il Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii., recante il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

Visto lo Statuto vigente;

Visto il Regolamento di contabilità vigente;

Visti i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i., rilasciati ai sensi e per gli effetti dell'art. 147/bis, 1° comma, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i., dal Responsabile della Struttura n. 1 allegati alla presente deliberazione come parte integrante e sostanziale;

Visto l'esito della seguente votazione legalmente espressa:

Presenti n. 3  
Votanti n. 3  
Astenuiti n. 0  
Voti favorevoli n. 3  
Voti contrari n. 0

### **DELIBERA**

1. Di approvare il Piano Esecutivo di Gestione di attribuzione delle risorse integrato con il Piano della Performance e obiettivi 2022-2024, costituito come descritto in narrativa ed i cui elaborati vengono allegati alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., che il Piano Esecutivo di Gestione costituisce documento unitario con il Piano della Performance;
3. Di dare atto che gli obiettivi che l'Amministrazione intende concretizzare trovano fondamento nel Documento Unico di Programmazione approvato con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 2 del 28.02.2022 e nel Bilancio di Previsione 2022/2024, approvato con deliberazione dell'Assemblea dell'Unione n. 3 del 28.02.2022;
4. Di prendere atto che il competente Organo di Valutazione svolgerà le proprie valutazioni relativamente all'attribuzione dell'indennità di risultato per i Responsabili di Struttura, facendo riferimento a quanto disposto nel presente atto deliberativo;

Successivamente, con la seguente separata votazione:

Presenti n. 3  
Votanti n. 3  
Astenuiti n. 0  
Voti favorevoli n. 3  
Voti contrari n. 0

### **DELIBERA**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i..

# **UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO**

**PROVINCIA DI PAVIA**

**Allegato alla Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 53 del 08-07-2022 avente ad oggetto: Piano Esecutivo di Gestione integrato con il piano della performance 2022-2024**

## **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i., recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis, 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. in ordine alla REGOLARITA' TECNICA si esprime:

### **PARERE Favorevole**

In ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

Albaredo Arnaboldi, lì 08-07-2022

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA N. 1  
F.to Elisabetta Lanati

## **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i., recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis, 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE si esprime:

### **PARERE Favorevole**

In ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

Albaredo Arnaboldi, lì 08-07-2022

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA N. 1  
F.to Elisabetta Lanati

Fatto, letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
F.to DOTT.SSA OLGA VOLPIN

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE  
F.to DOTT.SSA ELENA VERCESI

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. all'Albo Pretorio informatico di questa Unione (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69).

Lì, 01-08-2022

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI  
F.to Elisabetta Lanati

---

Nello stesso giorno in cui viene pubblicato all'Albo, il presente verbale viene trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs.vo 267/2000 e s.m.i.

---

copia conforme all'originale per uso amministrativo

### **IL Funzionario incaricato**

Campospinoso, lì 01-08-2022

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 11-08-2022 per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i.

Lì 11-08-2022

Il Responsabile del Servizio  
F.to Lanati Rag. Elisabetta

Documento prodotto con sistema automatizzato dell'Unione Campospinoso Albaredo. Responsabile  
Procedimento: Lanati Elisabetta (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla  
pubblicazione sull'albo pretorio on-line