

**COPIA**

# **UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO**

PROVINCIA DI PAVIA

## **Deliberazione della Giunta UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO**

N. 56 Reg. Delib.

**OGGETTO: Approvazione relazione performance 2019.**

L'anno duemilaventi addì diciotto del mese di dicembre alle ore 18:55, presso , si è riunita la Giunta dell'Unione.

Ai sensi dell'articolo 73 del Decreto Legge n. 18 del 17/03/2020 e delle disposizioni organizzative di cui al Decreto Sindacale n. 4 del 26/03/2020 la seduta si svolge con modalità telematica.

Risultano:

|                       |                 |                    |
|-----------------------|-----------------|--------------------|
| OLGA VOLPIN           | PRESIDENTE      | Presente da remoto |
| FRANCESCO PREDÀ       | VICE PRESIDENTE | Presente da remoto |
| GIUSEPPE ANGELO MUSSI | ASSESSORE       | Assente            |
| LUIGI MAGROTTI        | ASSESSORE       | Presente da remoto |
| VALERIA BORRE'        | ASSESSORE       | Presente da remoto |

Partecipa all'adunanza da remoto il SEGRETARIO DELL'UNIONE Sig.DOTT.SSA ELENA VERCESI

DOTT.SSA OLGA VOLPIN – PRESIDENTE assunta la presidenza e constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica all'ordine del giorno:

**OGGETTO:** Approvazione relazione performance 2019.

---

## **LA GIUNTA DELL'UNIONE**

**PREMESSO** che l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 150 del 27.10.2009, ("cd. Brunetta") e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04.03.2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;

**VERIFICATO** che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c) del summenzionato D.Lgs. n. 150/2009, la Relazione sulla Performance è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14, comma 6 del Decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

**RILEVATO** che per realizzare il ciclo di gestione della performance è necessario adottare:

1. Il "Piano della Performance", nel quale devono essere esplicitati gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi assegnati al personale di livello dirigenziale ed i relativi indicatori e valori programmati per la misurazione e la valutazione dei risultati da conseguire;
2. Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance", documento dove le A.P. descrivono il modello di funzionamento alla base dei sistemi di misurazione e valutazione;
3. La "Relazione sulla performance", che deve evidenziare i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai target attesi, definiti ed esplicitati nel Piano della Performance;
4. Le misure in materia di "Trasparenza e Rendicontazione della Performance", ossia le azioni e gli strumenti che consentono ai cittadini di accedere agevolmente alle informazioni sul funzionamento del Comune ed i risultati raggiunti;

**CONSIDERATO** che tali fasi sono coerenti con il ciclo di pianificazione e rendicontazione previsto dal Testo Unico degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e s.m.i.;

**RICORDATO** che a partire dal 2014 in relazione a quanto previsto dal comma 3 bis dell'art. 169 del TUEL, il Piano degli obiettivi e il piano della performance, di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., sono stati unificati organicamente nel Piano Esecutivo di Gestione;

**RICHIAMATE** le seguenti deliberazioni:

- Assemblea dell'Unione n. 8 del 17.04.2019 con la quale è stato approvato il bilancio 2019/2021;
- Giunta dell'Unione n. 75 del 24.10.2019 con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2019/2021;
- Giunta dell'Unione n. 69 del 31.12.2014 con la quale è stato approvato il sistema di valutazione della performance;

Vista la Relazione sulla Performance allegata al presente atto sotto la lettera "A";

ATTESO che la stessa è stata validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione, in conformità a quanto previsto nel sistema di valutazione (allegato "B");

**VISTI** i pareri di regolarità tecnica e contabile di cui all'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i., rilasciato dal Responsabile del Servizio ai sensi e per gli effetti dell'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i;

**VISTO** l'esito della seguente votazione legalmente espressa:

|                 |      |
|-----------------|------|
| Presenti        | n. 4 |
| Votanti         | n. 4 |
| Astenuti        | n. 0 |
| Voti favorevoli | n. 4 |
| Voti contrari   | n. 0 |

### **DELIBERA**

Di approvare la relazione sulla Performance per l'esercizio 2019, allegato "A" alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, così come validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (Allegato "B");

Di pubblicare il presente provvedimento sul sito dell'Ente, in "Amministrazione Trasparente - sezione Performance, sottosezione Relazione sulla Performance" e, sempre in Amministrazione Trasparente, sezione controlli e rilievi sull'Amministrazione, sottosezione organismi indipendenti di valutazione.

**SUCCESSIVAMENTE**, con la seguente separata votazione:

|                 |      |
|-----------------|------|
| Presenti        | n. 4 |
| Votanti         | n. 4 |
| Astenuti        | n. 0 |
| Voti favorevoli | n. 4 |
| Voti contrari   | n. 0 |

### **DELIBERA**

**DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i..



# **RELAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE E SISTEMA DI VALUTAZIONE ANNO 2019**

## **INTRODUZIONE**

Il Piano delle Performance, secondo l'art. 10, comma 1, del D.Lgs. 150/2009, è un documento da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli obiettivi strategici ed operativi e definisce gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione e delle strutture.

Il ciclo di gestione della performance si sviluppa mediante:

- a) l'individuazione degli obiettivi strategici da parte degli organi politici, all'interno del Documento Unico di Programmazione (DUP);
- b) l'affidamento degli stessi alla struttura gestionale, all'interno del piano delle risorse degli obiettivi;
- c) la misurazione e la valutazione dei risultati dell'organizzazione e individuali;
- d) la rendicontazione dei risultati raggiunti.

L'Unione Campospinoso Albaredo nel 2019 ha approvato il Piano delle risorse e degli obiettivi ex art. 169 del D.Lgs. 267/2000 tramite il documento coordinato del Piano della Performance e Piano degli obiettivi, con delibera della Giunta dell'Unione n. 75 del 24/10/2019.

Nel Piano, gli obiettivi strategici approvati nel Documento Unico di Programmazione sono stati declinati in obiettivi operativi, per ciascuno dei quali sono stati individuati appositi indicatori finalizzati alla misurazione dei risultati raggiunti, nonché i responsabili della loro realizzazione ed i risultati attesi.

Di seguito viene data relazione a consuntivo del grado di raggiungimento dei singoli obiettivi previsti, evidenziando, per ciascuno, gli indicatori individuati per valutare il grado di raggiungimento degli stessi.

A chiusura della relazione, viene data evidenza del sistema di valutazione del Segretario dell'Unione e del personale delle Posizioni Organizzative nonché della conseguente liquidazione delle indennità di risultato.

Con delibera di Giunta dell'Unione n. 69 del 31.12.2014 è stato approvato il Sistema di valutazione applicato nell'anno 2019.

Obiettivi assegnati al Responsabile della Struttura 1:

| OBIETTIVO GESTIONALE N. 1                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Trasparenza e anticorruzione;</b></p> <p><u>Obiettivo da raggiungere:</u></p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) dell'Unione Campospinoso Albaredo dà attuazione alle disposizioni di cui alla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, nel rispetto delle previsioni delle linee guida contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) delibera n. 831 del 3 agosto 2016 "Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016". Una rilevante novità è il "Freedom of information act" (Foia). Infatti il decreto legislativo n. 97/2016 ha modificato sia la legge "anticorruzione" sia la quasi totalità del "decreto trasparenza". Se nella versione originale il decreto 33/2013 poneva quale oggetto e fine la "trasparenza della PA", il Foia ha spostato il baricentro della normativa a favore del "cittadino" e del suo diritto di accesso civico. E' la libertà di accesso l'oggetto del decreto ed il suo fine principale, libertà che viene assicurata attraverso:</p> <p>l'istituto dell'accesso, potenziato rispetto alla prima versione del decreto legislativo 33/2013;</p> <p>la pubblicazione di documenti, informazioni e dati concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni.</p> <p>Gli obiettivi del PTPC devono essere necessariamente coordinati con quelli fissati da altri documenti di programmazione dell'Ente quali: il DUP ed il Piano della Performance. Gli adempimenti descritti nel Piano, nel rispetto della relativa tempistica e nel codice di comportamento, costituiscono per il Responsabile di P.O. obiettivi collegati con il ciclo della performance.</p> <p><u>Attività da svolgere:</u></p> <p>Segnalazione al responsabile dell'anticorruzione di eventuali incongruità riscontrate nei dati di pertinenza pubblicati.</p> <p><u>Indicatore:</u></p> <p>Elaborazione ed implementazione dati di pertinenza soggetti ad obbligo di pubblicazione al fine del puntuale adempimento degli obblighi in materia di trasparenza ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..</p> <p>Verifica periodica dati di pertinenza pubblicati.</p> <p>Istruttoria intesa alla mappatura dei procedimenti di competenza.</p> <p>Supporto istruttorio al responsabile anticorruzione nell'attuazione delle misure di prevenzione previste nel P.T.P.C..</p> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |

| <b>OBIETTIVO GESTIONALE N. 2</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Allineamento banca dati ammontare complessivo dello stock debiti commerciali</b></p> <p><u>Obiettivo da raggiungere:</u><br/>A seguito della comunicazione alla PCC dell'ammontare complessivo dello stock dei debiti commerciali, sono stati rilevati scostamenti fra l'ammontare del debito rilevato dalla piattaforma e l'importo risultante dalle evidenze contabili dell'Ente.</p> <p><u>Attività da svolgere:</u><br/>Riallineamento dello stock del debito residuo commerciale.</p> <p>Scopo dell'operazione è la quantificazione del debito residuo al 31.12 al fine del calcolo del "fondo garanzia debiti commerciali".</p> <p><u>Indicatore:</u><br/>Allineamento dei dati entro il 31.12.2019.</p> |

| <b>OBIETTIVO GESTIONALE N. 3</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Attività di accertamento tributi locali (IMU, TASI: annualità 2014 e 2015)</b></p> <p><u>Obiettivo da raggiungere:</u><br/>Necessità di proseguire nelle verifiche operate dall'Ufficio Tributi per il recupero dell'evasione tributaria per gli anni accertabili IMU TASI entro il 31.12.2019.</p> <p><u>Attività da svolgere:</u><br/>Attività di bonifica ed incrocio delle banche dati punto fisco siatel e agenzia delle entrate - sezione territorio per verifica omessi o parziali versamenti imu tasi anno 2014 e anno 2015 e per omessa denuncia 2014 – 2015.</p> <p><u>Indicatore:</u><br/>Recupero omessi versamenti.</p> |

Rag. Elisabetta Lanati: obiettivi raggiunti al 100%;

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>OBIETTIVO GESTIONALE N. 1</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><u>Obiettivo da raggiungere:</u></p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) dell'Unione Campospinoso Albaredo dà attuazione alle disposizioni di cui alla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, nel rispetto delle previsioni delle linee guida contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) delibera n. 831 del 3 agosto 2016 "Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016". Una rilevante novità è il "Freedom of information act" (Foia). Infatti il decreto legislativo n. 97/2016 ha modificato sia la legge "anticorruzione" sia la quasi totalità del "decreto trasparenza". Se nella versione originale il decreto 33/2013 poneva quale oggetto e fine la "trasparenza della PA", il Foia ha spostato il baricentro della normativa a favore del "cittadino" e del suo diritto di accesso civico. E' la libertà di accesso l'oggetto del decreto ed il suo fine principale, libertà che viene assicurata attraverso:</p> <p>l'istituto dell'accesso, potenziato rispetto alla prima versione del decreto legislativo 33/2013;</p> <p>la pubblicazione di documenti, informazioni e dati concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni.</p> <p>Gli obiettivi del PTPC devono essere necessariamente coordinati con quelli fissati da altri documenti di programmazione dell'Ente quali: il DUP ed il Piano della Performance. Gli adempimenti descritti nel Piano, nel rispetto della relativa tempistica e nel codice di comportamento, costituiscono per il Responsabile di P.O. obiettivi collegati con il ciclo della performance.</p> <p><u>Attività da svolgere:</u></p> <p>Segnalazione al responsabile dell'anticorruzione di eventuali incongruità riscontrate nei dati di pertinenza pubblicati.</p> <p><u>Indicatore:</u></p> <p>Elaborazione ed implementazione dati di pertinenza soggetti ad obbligo di pubblicazione al fine del puntuale adempimento degli obblighi in materia di trasparenza ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..</p> <p>Verifica periodica dati di pertinenza pubblicati.</p> <p>Istruttoria intesa alla mappatura dei procedimenti di competenza.</p> <p>Supporto istruttorio al responsabile anticorruzione nell'attuazione delle misure di prevenzione previste nel P.T.P.C..</p> |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

---

Obiettivi assegnati al Responsabile Struttura 2: Boiocchi Diego

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
| <b>OBIETTIVO GESTIONALE N. 1</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <p><u>Obiettivo da raggiungere:</u></p> <p>Il Piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) dell'Unione Campospinoso Albaredo dà attuazione alle disposizioni di cui alla Legge n. 190 del 6 novembre 2012, nel rispetto delle previsioni delle linee guida contenute nel Piano Nazionale Anticorruzione (PNA) delibera n. 831 del 3 agosto 2016 "Determinazione di approvazione definitiva del Piano Nazionale Anticorruzione 2016". Una rilevante novità è il "Freedom of information act" (Foia). Infatti il decreto legislativo n. 97/2016 ha modificato sia la legge "anticorruzione" sia la quasi totalità del "decreto trasparenza". Se nella versione originale il decreto 33/2013 poneva quale oggetto e fine la "trasparenza della PA", il Foia ha spostato il baricentro della normativa a favore del "cittadino" e del suo diritto di accesso civico. E' la libertà di accesso l'oggetto del decreto ed il suo fine principale, libertà che viene assicurata attraverso:</p> <p>l'istituto dell'accesso, potenziato rispetto alla prima versione del decreto legislativo 33/2013;</p> <p>la pubblicazione di documenti, informazioni e dati concernenti l'organizzazione e l'attività delle pubbliche amministrazioni.</p> <p>Gli obiettivi del PTPC devono essere necessariamente coordinati con quelli fissati da altri documenti di programmazione dell'Ente quali: il DUP ed il Piano della Performance. Gli adempimenti descritti nel Piano, nel rispetto della relativa tempistica e nel codice di comportamento, costituiscono per il Responsabile di P.O. obiettivi collegati con il ciclo della performance.</p> <p><u>Attività da svolgere:</u></p> <p>Segnalazione al responsabile dell'anticorruzione di eventuali incongruità riscontrate nei dati di pertinenza pubblicati.</p> <p><u>Indicatore:</u></p> <p>Elaborazione ed implementazione dati di pertinenza soggetti ad obbligo di pubblicazione al fine del puntuale adempimento degli obblighi in materia di trasparenza ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i..</p> <p>Verifica periodica dati di pertinenza pubblicati.</p> <p>Istruttoria intesa alla mappatura dei procedimenti di competenza.</p> <p>Supporto istruttorio al responsabile anticorruzione nell'attuazione delle misure di prevenzione previste nel P.T.P.C..</p> |

|  |
|--|
|  |
|--|

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>OBIETTIVO GESTIONALE N. 2</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <p><b>Affidamento appalti di servizio in scadenza.</b></p> <p><u>Obiettivo da raggiungere:</u><br/> Si tratta di in obiettivo di mantenimento finalizzato a migliorare e a mantenere le attività consolidate del servizio. A titolo esemplificativo si elencano i seguenti appalti da affidare nell'anno: appalto sgombero neve, manutenzione beni dei Comuni aderenti all'Unione Campospinoso Albaredo.</p> <p><u>Attività da svolgere:</u><br/> Procedere all'affidamento degli appalti nei termini atti a garantire il regolare funzionamento dei servizi.</p> <p><u>Indicatore:</u><br/> Espletamento delle procedure in termini utili per garantire il regolare funzionamento dei servizi.</p> |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| <b>OBIETTIVO GESTIONALE N. 3</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
| <p><b>Avvio procedure di esproprio lavori di:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>viabilità ciclopedonale nel territorio dell'Unione Campospinoso Albaredo con prolungamento della pista ciclopedonale in Via Albericia;</b></li> </ul> <p><b>riqualificazione e adeguamento viabilistico di un tratto di Via Erbatichi in Comune di Campospinoso.</b></p> <p><u>Obiettivo da raggiungere:</u><br/> Realizzazione dei lavori di cui sopra previa acquisizione della disponibilità delle aree.</p> <p><u>Attività da svolgere:</u><br/> Atti preordinati all'acquisizione delle aree necessari alla realizzazione dei lavori (avvio del procedimento, eventuali atti di cessione bonaria, ecc...)</p> <p><u>Indicatore:</u><br/> Espletamento delle procedure entro il 31.12.2019.</p> |

Obiettivi raggiunti al 100%

Obiettivi assegnati al Segretario Comunale (dott.ssa Elena Vercesi):

| <b>OBIETTIVO N. 1</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>Trasparenza e anticorruzione</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Attuazione degli adempimenti previsti dalla Legge 190/2012 in primis aggiornamento del programma triennale per la trasparenza e per la prevenzione della corruzione 2019/2021.                                                                                                                                                                                             |
| Attuazione degli adempimenti previsti nel piano 2019/2021. Attività di informazione e formazione nei confronti dei Responsabili di Struttura in ordine alle misure di attuazione del piano. Coordinamento e verifiche periodiche degli adempimenti dei Responsabili di Struttura come specificati negli obiettivi specifici assegnati a ciascun Responsabile di Struttura. |
| Coordinamento dell'attività dei Responsabili di Struttura nell'adeguamento della sezione "Amministrazione trasparente" in ottemperanza agli obblighi formativi.                                                                                                                                                                                                            |

| <b>OBIETTIVO N. 2</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <u>Attività di coordinamento e programmazione</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| Coordinamento operativo nell'elaborazione degli strumenti di programmazione (DUP – FABBISOGNO DI PERSONALE – PEG E PIANO DELLA PERFORMANCE). Coordinamento dei responsabili di struttura e raccordo con gli organi di governo nella definizione e attuazione degli obiettivi di PEG in coerenza con le previsioni del DUP e degli altri strumenti di programmazione strategica e gestionale. Coordinamento piano degli obiettivi per ogni singolo servizio e predisposizione degli obiettivi in ottemperanza alle disposizioni di cui al PTPC 2019/2021. Implementazione di un sistema di monitoraggio costante dell'attività e degli obiettivi dei responsabili e almeno una volta l'anno, entro il 30.11, verifica formale congiuntamente ai responsabili di struttura, al fine di rilevare gli eventuali scostamenti tra quanto programmato e quanto realizzato al fine di eventuali adeguamenti ed interventi correttivi in corso di esercizio con eventuale riprogrammazione delle attività e degli obiettivi. |

Obiettivi raggiunti al 100%



# **UNIONE CAMPOSPINOSO ALBAREDO**

## **PROVINCIA DI PAVIA**

**Allegato alla Deliberazione della Giunta dell'Unione n. 56 del 18-12-2020 avente ad oggetto:  
Approvazione relazione performance 2019.**

### **PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i., recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis, 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. in ordine alla REGOLARITA' TECNICA si esprime:

### **PARERE Favorevole**

In ordine alla regolarità tecnica della proposta di deliberazione in oggetto.

Albaredo Arnaboldi, lì 17-12-2020

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA N. 1  
F.to Elisabetta Lanati

### **PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo 18 Agosto 2000, n. 267 e s.m.i., recante il Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, rilasciato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147/bis, 1° comma del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE si esprime:

### **PARERE Favorevole**

In ordine alla regolarità contabile della proposta di deliberazione in oggetto.

Albaredo Arnaboldi, lì 17-12-2020

IL RESPONSABILE DELLA STRUTTURA N. 1  
F.to Elisabetta Lanati

Fatto, letto e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
F.to DOTT.SSA OLGA VOLPIN

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE  
F.to DOTT.SSA ELENA VERCESI

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 gg. consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267/2000 e s.m.i. all'Albo Pretorio informatico di questa Unione (art. 32, comma 1, della Legge 18.06.2009, n. 69).

Lì, 22-01-2021

IL RESPONSABILE DELLE PUBBLICAZIONI  
F.to Elisabetta Lanati

---

Nello stesso giorno in cui viene pubblicato all'Albo, il presente verbale viene trasmesso in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs.vo 267/2000 e s.m.i.

---

copia conforme all'originale per uso amministrativo

### **IL Funzionario incaricato**

Campospinoso, lì 22-01-2021

---

### **CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 01-02-2021 per decorrenza del termine di cui all'art. 134, comma 3, del D.Lgs.vo n. 267/2000 e s.m.i.

Lì 01-02-2021

Il Responsabile del Servizio  
F.to Lanati Rag. Elisabetta

Documento prodotto con sistema automatizzato dell'Unione Campospinoso Albaredo. Responsabile  
Procedimento: Lanati Elisabetta (D.Lgs. n. 39/93 art.3). La presente copia è destinata unicamente alla  
pubblicazione sull'albo pretorio on-line